

PRESS RELEASE

報道関係者各位

2024年12月18日
野村不動産ホールディングス株式会社

リリースカテゴリ

サステナビリティ

野村不動産グループ6社「D&I AWARD 2024」において 「BEST WORKPLACE」「ADVANCED」を受賞

～育児・介護との両立支援やLGBTQ+の啓発等、誰もが働きやすい職場の実現に向けた取り組みを推進～

本プレスリリースのポイント

- 職場におけるダイバーシティ&インクルージョンに関する取り組み評価指標「D&I AWARD 2024」にて、**グループ6社が受賞**（うち**4社は「BEST WORKPLACE」、2社は「ADVANCED」**）
- 2023年にはグループ全社で**男女育休取得率100%を達成**
- 新たに今年度より、**介護に関する相談窓口設置・eラーニング導入**等をグループ社員向けに開始

野村不動産ホールディングス株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：新井 聡、以下「当社」）は、企業・団体におけるダイバーシティ&インクルージョン（以下「D&I」）の取り組みを評価する「D&I AWARD 2024^{※1}」において、野村不動産グループ（以下「当社グループ」）6社が「BEST WORKPLACE」「ADVANCED」を受賞しましたのでお知らせします。なお、受賞した6社のうち当社ふくめ4社は2年連続の受賞となります。



【D&I AWARD 2024「BEST WORKPLACE」受賞】

- 野村不動産ホールディングス株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：新井 聡） / 2年連続
- 野村不動産株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：松尾 大作） / 2年連続
- 野村不動産投資顧問株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：片山 優臣） / 2年連続
- 野村不動産ライフ&スポーツ株式会社（本社：東京都中野区／代表取締役社長：小林 利彦）

【D&I AWARD 2024「ADVANCED」受賞】

- 野村不動産ソリューションズ株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：前田 研一） / 2年連続
- 野村不動産パートナーズ株式会社（本社：東京都新宿区／代表取締役社長：問田 和宏）

※1：「D&I AWARD」は、株式会社 JobRainbow が運営する企業・団体におけるダイバーシティ&インクルージョンの取り組みを評価する認定表彰制度です。ジェンダー／LGBTQ+／障害／多文化共生／育児・介護の5つの大項目とそれぞれの項目に設けられる要素と基準に対する「ダイバーシティスコア」を評価指標としています。

(URL : <https://diaward.jobrainbow.jp/about>)

あしたを、つなぐ

PRESS RELEASE

当社グループでは「野村不動産グループ ダイバーシティ&インクルージョン推進方針」に基づき、人種、民族、国籍、年齢、性別、性的指向、性自認、障がいの有無、宗教、信条、社会的身分、ライフスタイル、ライフステージ等、誰もがマジョリティである面とマイノリティである面の両方を持ちうることを認識し、さまざまな属性においてすべての従業員がそれぞれの個性と能力を最大限に発揮し、多種多様な組織・人びとと共に手をとりあって挑戦し続けることで、新たな価値を創造していくためにD&Iを推進しています。

■誰もが働きやすい職場の実現に向けた取り組み


D&Iの意識醸成への足掛かりとして、男性・女性の育児休業取得を推進し、2023年度にはグループ全社で男女育児休業取得率100%を達成しました（取得人数：341名）。今年度は家庭と仕事の両立支援の取り組みを育児だけでなく、介護へも拡大し、社員一人ひとりに向き合った多様なサポートを積極的に進めていきます。

また、当社は2024年9月に「Valuable 500^{※2}」に加盟しました。2025年12月にValuable500等の主催により、障がい者の社会参加を促進することを目的とするサミット「SYNC25 アカウンタビリティ・サミット」が当社の大規模複合開発「BLUE FRONT SHIBAURA」及びフェアモント東京で開催されることが決定しています。

今後、社内外との連携を積極的に行いながら、多様な人材の活躍を目指した取り組みを推進してまいります。

※2 世界中で500を超える企業が加盟するグローバル組織。自社のビジネス活動において障がい者のインクルージョンを進め、障がい者がビジネス、社会、経済にもたらす潜在的な価値を發揮できるようにするとともに、ビジネスのあり方を変え、社会をインクルーシブに変革していくことを目的として設立。

<当社グループにおける代表的な取り組み>

| | |
|----------------------------|--|
| 障がい | 【インクルーシブデザイン】 ・視覚障がいや肢体不自由の方との理想のオフィス創造に向けた共創ワークショップ実施 （当社グループの手がけるPMOシリーズや本社移転のトライアルオフィスを活用した取り組み） |
| 介護 育児 | 【介護】グループ14社支援サービス導入（相談窓口・eラーニング）、介護コラムの配信 【育児】男女育児休業取得促進（100%達成：341人）育休取得体験談の配信等 |
| LGBTQ+ | 【性別・性的指向・性自認によらない活躍】 ・当社グループ社員向けの「職場のためのLGBTハンドブック」作成・配布、コラム配信 ・お客様対応マニュアルおよび人事採用対応マニュアルの策定 ^{※3} 、社内アライ ^{※4} の推進 |
| 多文化 共生 | 【全社員活躍】 ・1on1実施、野村不動産グループ従業員意識調査の実施（通称：あな声） ・「ウェルネス経営の日」(女性の健康・LGBT・育休・ウェルネス等テーマ別での外部講師講演)  <p>野村不動産グループ 1on1 ハンドブック</p> <p>「あなたの声があしたをつなぐ！」</p> <p>野村不動産グループ サステナビリティ、ウェルネス・D&I意識調査</p> |
| ジェンダー ギャップ [®] | 【女性活躍】 ・野村不動産グループ女性部長の会開催、総合職ネットワーキング開催 ^{※5} 、キャリア研修等 ・女性の健康サポートセミナー開催、「女性の健康応援ハンドブック」作成・配布 |

あしたを、つなぐ

PRESS RELEASE

今後も当社グループは、サステナビリティポリシーにおいて掲げた、「人と人がお互いを支えつながり合う、人間らしい暮らしを提供し、誰ひとり取り残さない社会」、「背景や価値観の異なる人々が個性を活かし合う創造的な社会」を実現するうえで重要であり、かつ重点課題（マテリアリティ）の一つであるダイバーシティ&インクルージョンを推進していきます。

※3：野村不動産株式会社・野村不動産ソリューションズ株式会社にて実施

※4：野村不動産株式会社・野村不動産ソリューションズ株式会社・野村不動産ライフ&スポーツ株式会社にて実施

※5：野村不動産パートナーズ株式会社にて実施












あしたを、つなぐ

PRESS RELEASE

【ご参考】

- ・当社グループ ダイバーシティ&インクルージョンの取り組み（2030 年に向けたロードマップ）（2022 年 9 月 30 日 プレスリリース）
URL : <https://www.nomura-re-hd.co.jp/cfiles/news/n2022093002099.pdf>
- ・グループ 8 社にて、「出生時育児休業（産後パパ育休）」を 100%有給化
～誰もが働きやすい職場づくりに向けた制度を複数新設～（2023 年 4 月 4 日 プレスリリース）
URL : <https://www.nomura-re-hd.co.jp/cfiles/news/n2023041402201.pdf>
- ・世界初開催となる「SYNC25 アカウンタビリティ・サミット」BLUE FRONT SHIBAURA にて開催決定
-障がい者インクルージョンを推進するグローバルな組織「Valuable 500」に加盟-（2024 年 9 月 18 日 プレスリリース）
URL : <https://www.nomura-re-hd.co.jp/cfiles/news/n2024091802503.pdf>
- ・当社グループ サステナビリティの取り組み
URL : <https://www.nomura-re-hd.co.jp/sustainability/>

野村不動産グループのマテリアリティとSDGsについて

| 野村不動産グループ マテリアリティ | | | | |
|---|---|---|---|---|
|  DECARBONIZATION 脱炭素 |  BIODIVERSITY 生物多様性 |  CIRCULAR DESIGN サーキュラーデザイン |  DIVERSITY & INCLUSION ダイバーシティ & インクルージョン |  HUMAN RIGHTS 人権 |
| 本リリースの取組が該当するマテリアリティ | 野村不動産グループの取組特色 | 本リリースの取組が特に貢献するSDGs(持続可能な開発目標) | | |
|  DIVERSITY & INCLUSION ダイバーシティ & インクルージョン | D&I推進方針の施策や、多様な人材の活躍を促進することを通じて社会ニーズに応えられる商品・サービスを提供していきます。 |  5 ジェンダー平等を 実現しよう |  8 働きがいも 経済成長も |  10 人や国の不平等 をなくそう |
| | |  16 平和と公正を すべての人に |  17 パートナリシップで 目標を達成しよう | |

※野村不動産グループの重点目標（マテリアリティ）を国連のSDGs（持続可能な開発目標）に当てはめて整理しております。サステナビリティの取り組み詳細は以下をご確認ください。

URL : <https://www.nomura-re-hd.co.jp/sustainability/>

本件に関するお問い合わせ窓口

野村不動産ホールディングス株式会社 コーポレートコミュニケーション部（米家・山岡）

TEL : 03-3348-7805 FAX : 03-3343-0445

あしたを、つなぐ