

〈新卒採用について〉

◆【採用活動方針】

野村不動産ライフ&スポーツは、当社の社風や業務内容、働き方等について、就職活動生の皆様が当社従業員の
人柄に直接触れていただき、当社への理解および当社で働くことのイメージを深めていただくことを目的とし、社員訪問や
インターンシップを実施します。※社員訪問やインターンシップの詳細については、採用媒体の掲載情報をご確認ください
い。

◆【就活ハラスメント防止宣言】

- ・野村不動産ライフ&スポーツは、すべての従業員に対して、就職活動生に対するセクシュアルハラスメントやパワーハラ
スメントを含むすべてのハラスメント行為を禁止しており、以下の行動規範を制定し、社内周知を徹底しています。
- ・当社の採用活動におけるハラスメント等に関するご相談やご質問がございましたら、以下窓口（就活ハラスメント防
止窓口）よりお問い合わせください。
- ・一方、当社の従業員が誹謗中傷等の不当な言動や行動によってハラスメントの被害を受けた場合には、速やかに
調査を行い必要な措置を講じますので、予めご了承ください。

◆【行動規範】

当社従業員は新卒採用活動において、以下の行動規範に則って対応します。

- ① **対面での社員訪問およびインターンシップ**については、**原則日中**に実施します。
- ② **対面での社員訪問およびインターンシップ**において、就職活動生の皆様と**個室で二人きりになる状況での
面談は行いません**。
- ③ **飲酒を伴う場所での社員訪問を禁止**します。
- ④ 当社従業員**個人の SNS やプライベート携帯を用いた私用の連絡先の交換を禁止**します。

◆【就活ハラスメント防止窓口】※就職活動生相談窓口

野村不動産グループ「人権相談窓口」

<https://www.nomura-re-hd.co.jp/inquiry/humanrights/>